



## **Samen toewerken naar een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt.**

Het Platform Kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie (LLO SI) is op 23 september 2020 gelanceerd, als onderdeel van het Leerwerkakkoord.

Aanleiding: de wens om de kwaliteit en de weerbaarheid van de (toekomstige) beroepsbevolking te bevorderen. We groeien toe naar een nieuwe economie, door technologische ontwikkelingen, digitalisering en globalisering. De kwaliteit en weerbaarheid van de (toekomstige) beroepsbevolking zijn beslissende factoren voor de concurrentie- en innovatiekracht van steden en regio's.

De arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond wil, vanuit het Leerwerkakkoord en de diverse deelakkoorden in kansrijke sectoren een regionale aanpak opzetten en een effectief arbeidsmarktbeleid realiseren, waarin Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie breed en praktisch worden toegepast. Dit doen we niet alleen, maar samen met ondernemers, werknemers, werkzoekenden, opleidingen en overheid. We willen hierdoor taken (bij organisaties) en talenten (van mensen) te allen tijde optimaal matchen.

Met elkaar wordt gewerkt naar een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt. Met voldoende beschikbare medewerkers, passend bij de vraag van werkgevers (de juiste skills). Een arbeidsmarkt die de wendbaarheid en weerbaarheid van werknemers bevordert, gericht op ontwikkelen en (blijven) leren.

Met het Platform Kennisdeling zoeken we naar de beste aansluiting tussen mensen en organisaties in de regio Rotterdam-Rijnmond. Dit door focus op leven lang (skills) ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie.

## **Strategie**

We bereiken die toekomstbestendige arbeidsmarkt door in te zetten op:

- Een duurzame infrastructuur voor de ontwikkeling, scholing en groei van werkenden en werkzoekenden
- Werkenden die gemakkelijk en snel kunnen overstappen van krimpberoepen naar groeieroepen, ondersteund door passende scholing
- Werkzoekenden die duurzaam aan het werk kunnen gaan en blijven
- Studenten en leerlingen die toekomstbestendig worden opgeleid
- Werkgevers die volop inzetten op Leven Lang Ontwikkelen, Sociale Innovatie en inclusiviteit



Het Platform is gericht op kennisdeling over de thema's Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie. Dit gebeurt onder meer door het organiseren van kennissessies en werksessies. In 2021 zijn de eerste twee kennissessies gepland en ook een werksessie. Zie hieronder. Binnenkort volgen nog meer sessies in de planning voor 2021.

### **Kennissessies**

Doelgroepen van de kennissessies zijn ondernemers, werkgevers, opleidingen, overheid en introducés uit de regio Rotterdam-Rijnmond.

De kennissessies inspireren mensen met de laatste stand van kennis binnen de thema's uit het Leerwerkakkoord en de deelakkoorden. Vooral met betrekking tot Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie en de trajecten die daarbinnen worden uitgevoerd, maar ook aan bod komen relevante studies, rapporten e.d.

### **Werksessies**

In de werksessies delen aanwezigen hun ideeën, inzichten en mogelijk al opgedane ervaringen met Leven Lang Ontwikkelen en Sociale Innovatie; we leren van elkaar en inspireren elkaar. Experimenten worden besproken en voor eventuele "hobbels" zoeken we samen naar oplossingen.

---

### **Volg ons!**

Inschrijven voor de [nieuwsbrief](#) van het Leerwerkakkoord

Volg de [LinkedIn](#) pagina van het Leerwerkakkoord